

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR)

Schooljaar 2018 - 2019



## **INHOUDSOPGAVE**

### **ALGEMEEN**

- INLEIDING 3
- WAT DOET DE MR? 3
- ORGANISATIE 3
- VERGADERINGEN 4

### **VERSLAG SCHOOLJAAR 2018-2019**

- UPDATE SPEERPUNTEN 3-JARENPLAN 2017-2020 5
- MR VERKIEZINGEN 5
- JAARPLANNING 5
- BEGROTING 5
- GMR/TALENT PRIMAIR 6
- SCHOOLGEBOUW / VERHUIZING 6
- FORMATIE EN GROEPSINDELING 2019-2020 6
- BESTEDING WERKDRUKGELDEN 6
- SCHOOLJAAR 2019-2020 6
- VRAGEN AAN DE MR? 7

### **BIJLAGE**

- STANDAARD JAARPLANNING MR EMMASCHOOL 8

## **ALGEMEEN**

### **INLEIDING**

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Koningin Emmaschool over het schooljaar 2018-2019.

In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden en welke onderwerpen aankomend schooljaar aan bod zullen komen.

Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

### **WAT DOET DE MR?**

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en de tussenschoolse opvang.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

### **ORGANISATIE**

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. Het GMR lid is tevens MR lid (GMR = Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad. Hierin is elke school van Stichting Talent Primair vertegenwoordigd). Ieder lid wordt voor een periode van drie jaar gekozen. De MR van de Koningin Emmaschool bestaat uit acht leden.

Samenstelling MR:

<b>Geleding</b>	<b>Naam</b>	<b>Rol</b>	<b>Lid sinds</b>
Oudergeleding	Marcel Fokkema	Voorzitter	November 2017
	Francine MacLeod Manuel-Schaap	Secretaris	November 2018
	Nynke van Dijk	Vice-voorzitter	Augustus 2018 (herkozen)
	Frank Körver	Lid GMR	November 2017
Personeelsgeleding	Judith Linke	Lid	November 2018
	Madeleine Wolff	Lid	Augustus 2017 (herkozen)
	Kateljine Verweij	Lid	Augustus 2017
	Bianca Simon	Lid	September 2018

Madeleine Wolff heeft haar termijn als lid van de PMR voltooid. In het nieuwe schooljaar zullen er verkiezingen uitgeschreven worden voor een nieuw lid van de PMR.

## **VERGADERINGEN**

De MR van Koningin Emmaschool vergadert ongeveer acht keer per jaar. Alle vergaderingen zijn openbaar tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen.

De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan en de schoolgids.

Tijdens de vergaderingen worden eerst de lopende zaken besproken waarbij de directie de mededelingen en bespreekpunten vanuit de school kan toelichten. Als deze punten zijn behandeld, verlaat de directie de vergadering.

De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar. U kunt deze terugvinden op de MR-pagina van de website van school (<https://www.emmaschool.nl/medezeggenschapsraad/>).

In de onderstaande paragrafen worden de belangrijkste onderwerpen die in het schooljaar 2018-2019 aan bod gekomen zijn kort beschreven.

## **VERSLAG SCHOOLJAAR 2018-2019**

### **UPDATE SPEERPUNTEN 3-JARENPLAN 2017-2020**

Eind 2017 is er samen met de directie een 3-jarenplan opgesteld om koers te kunnen houden in een periode met veel verandering - schoolgebouw, continuooster, nieuwe schoolmethode, nieuwe directie en veel nieuwe medewerkers. Het 3-jarenplan is gebouwd op de volgende speerpunten:

1. Realisatie en inrichting van een nieuw schoolgebouw.
2. Vertalen huidig pedagogisch beleid naar nieuwe schoolgebouw.
3. In overleg met ouders doorvoeren van een continuooster.
4. Uitvoeren communicatiebeleid gericht op contactmomenten tussen leerkrachten en ouders.
5. Een up-to-date website voor nieuwe en bestaande ouders en leerkrachten.
6. Vergroten aandacht in curriculum voor *'21st century skills'*.

Speerpunten 1, 3 en 5 zijn inmiddels compleet opgeleverd. De speerpunten 2, 4 en 6 zijn in gang gezet met als grootste wapenfeit de introductie van de Noordwijkse methode. Communicatie tussen leerkrachten en ouders blijft een punt van aandacht; de introductie van Social Schools is een goede stap in het stroomlijnen van die communicatie. De directie en het team hebben veel werk verzet om deze zaken al voor elkaar te krijgen. Het schooljaar 2019-2020 zal dan ook in het teken staan van verder afronden en verbeteren van deze speerpunten.

### **MR VERKIEZINGEN**

Één lid uit de oudergeleding van de MR is het afgelopen jaar afgetreden. Er is onder de ouders een oproep gedaan zich kandidaat te stellen voor de zetel in de MR. Er heeft zich één kandidaat gemeld. Conform het reglement hoeven er in dat geval géén verkiezingen georganiseerd te worden en wordt de kandidaat geacht te zijn gekozen. Francine MacLeod Manuel Schaap is in augustus 2018 toegetreden tot de MR.

Één lid uit de personeelsgeleding van de MR is het afgelopen jaar afgetreden. Er is onder het team een oproep gedaan zich kandidaat te stellen voor de zetel in de MR. Er hebben zich twee kandidaten gemeld, waarvan één kandidaat zich heeft teruggetrokken. Conform het reglement hoeven er in dat geval géén verkiezingen georganiseerd te worden en wordt de kandidaat geacht te zijn gekozen. Bianca Simon is in augustus 2018 toegetreden tot de MR.

### **JAARPLANNING**

Voor het schooljaar 2019/2020 zal een nieuwe jaarplanning opgesteld worden. De jaarplanning is voor iedereen beschikbaar via de website van de MR (<https://www.emmaschool.nl/medezeggenschapsraad/>). Hierin staan alle onderwerpen die de MR in behandeling neemt. Zie in de bijlagen voor een standaard jaarplanning.

### **BEGROTING**

De MR heeft adviesrecht op de begroting van de Koningin Emmaschool. Mede als gevolg van de verhuizing en daarmee samenhangende extra uitgaven staat de begroting van de Emmaschool (tijdelijk) onder druk. De MR heeft nauw samengewerkt met de directie en Stichting Talent Primair om beter inzicht te krijgen in zowel begroting als financiële planning. Het volgende schooljaar gaan we hier mee verder. Het leerlingenaantal laat weer een stijgende lijn zien, zodat een eenmalig begrotingstekort geen verdere gevolgen hoeft te hebben.

## **GMR/TALENT PRIMAIR**

In het afgelopen jaar zijn de banden met Stichting Talent Primair en de GMR nauwer aangehaald. De Stichting is van grote waarde voor de Koningin Emmaschool, bijvoorbeeld op het gebied van gezamenlijk financieel- en arbeidsmarktbeleid. Veel van het beleid van de Stichting, en daarmee de Koning Emmaschool, wordt vastgesteld door de GMR. Het GMR-lid van de Koningin Emmaschool, Frank Körver, bezoekt zowel de GMR als de MR vergaderingen en andere MR leden nemen deel aan gezamenlijke workshops over begroting, strategie, etc.

Frank Körver zal van september t/m december 2019 vervangen worden door Judith Linke.

## **SCHOOLGEBOUW / VERHUIZING**

Begin dit schooljaar hebben we met de Koningin Emmaschool een nieuw gebouw betrokken. Vanuit de MR hadden twee leden zitting in de werkgroep voor de inrichting van het nieuwe gebouw, te weten een ouder en een leerkracht. De werkgroep is doorlopend kritisch geweest over de staat van het gebouw op het moment van betrekken. Tevens is er een inventarisatie gemaakt van punten voor de oplevering. De oplevering van het gebouw, inclusief het plein, is het hele jaar punt van aandacht geweest. Eindresultaat is een prachtig nieuw schoolgebouw, terwijl de aandacht op de openstaande punten aanwezig blijft.

De MR is tevens betrokken geweest bij het complexe spel met buurtbewoners, gemeente en Stichting Talent Primair en de overdracht hiervan van de interim directie naar de nieuwe directie.

## **FORMATIE EN GROEPSINDELING 2019-2020**

We kunnen aankomend schooljaar weer starten met 16 groepen, te weten vier groepen 1/2 en van alle overige groepen zijn er twee aanwezig. De formatie die gepresenteerd is op het moment van schrijven is inmiddels getekend door de MR. Naast de groepsleerkrachten zijn er ook formatieplaatsen voor onderwijsassistenten, gymleerkrachten en een conciërge. De aanwezigheid van deze formatieplaatsen zorgt voor afnemende werkdruk en een meer gevarieerd palet aan mogelijkheden qua onderwijs. Ondanks het moeilijke arbeidsmarktklimaat is het de directie van de Emmaschool wederom gelukt voor elke groep geschikte leerkrachten te vinden.

Op het moment van schrijven is er nog een vacature voor een onderwijsassistent en een vacature voor een administratief medewerker.

## **BESTEDING WERKDRUKGELDEN**

Sinds een aantal jaren verstrekt de overheid extra geld om de werkdruk op scholen te verlichten. De Personeelsgeleding van de MR heeft adviesrecht op de verdeling van deze gelden. Deze gelden worden op de Emmaschool besteedt aan o.a. Onderwijsassistenten en Conciërge. Het team van leerkrachten ervaart een positieve invloed op de werkdruk door de aanwezigheid van deze mensen.

## **SCHOOLJAAR 2019-2020**

Het komende jaar gaan wij ons, naast de lopende zaken, richten op:

1. Begroting – de MR wil graag beter inzicht in de begroting, het proces en financiële planning
2. Schoolgebouw – oplevering en samenwerking SKBNM
3. Behoud van financiële middelen/formatie
4. PR activiteiten
5. Behouden veiligheid en geborgenheid op school – inzet PBS
6. Implementatie naar nieuwe methode in het kader van de onderwijsvernieuwing – Noordwijkse Methode

## **VRAGEN AAN DE MR?**

Wil je iets weten, wil je actief worden of gewoon kennismaken? Stap naar ons toe op het schoolplein. Mocht je het willen schrijven, mail ons dan via de site of leg je brief in ons postvakje in een gesloten envelop (<https://www.emmaschool.nl/medezeggenschapsraad/>).

*Was getekend, medezeggenschapsraad Koningin Emmaschool, Bussum, 10 juli 2019.*

## BIJLAGE

### STANDAARD JAARPLANNING MR EMMASCHOOL

Maand	Activiteit	Artikel WMS	Input door	Actie
<b>september</b>	Taakverdeling MR		MR	vaststellen
	Schoolplan (4-jaarlijks) /moet iedere bijeenkomst op de agenda	21b (I)	Directie	instemming MR
<b>september</b>	Jaarplan MR		MR	vaststellen
<b>oktober</b>	Prognoses voor formatieplan	23 b (IA)	Directie	ter info
<b>november</b>	Begroting MR	22 b (A) en 23 l, m (IA)	MR	vaststellen
	Begroting obs Emmaschool	22 b (A)	Directie	adviesrecht MR
	Jaarplan		MR	vaststellen
<b>januari</b>	Zorgplan (GMR)	21b (I)	Stichting	instemming MR
	Uitgangspunten (formatie/groepen)		Directie	
<b>maart</b>	ARBO-beleid, ziekteverzuim	21 f (I)	Directie	instemming MR
<b>april</b>	Concept formatieplan			adviesrecht MR
				ter info
<b>juni</b>	Vaststellen schoolplan	21b (I)	Directie	instemming MR
<b>juni</b>	Formatieplan en groepsindeling	23c (IA)	Directie	adviesrecht MR
	Schoolgids	21d (I)	Directie	instemming MR
	Vergaderdata volgend jaar		Allen	vaststellen